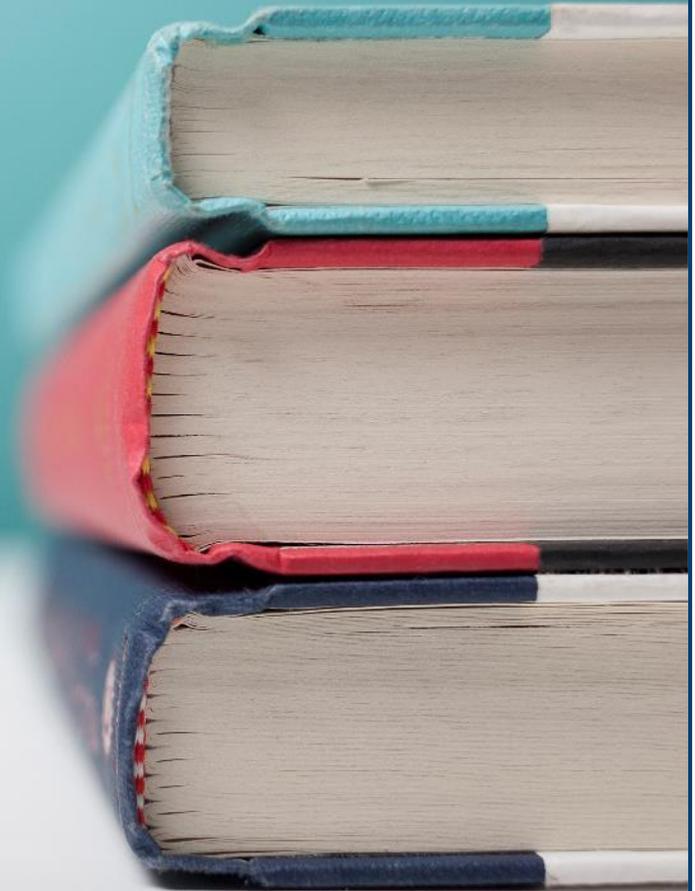
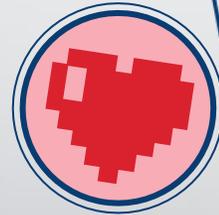




# 日本における 外国人労働者問題

210781166

松浦史帆





はじめに

## 第1章 日本の外国人労働者の歴史的推移

1節 外国人労働者の始まり

2節 技能実習制度の導入

3節 入管法等の改正(2018年～)

## 第2章 日本におけるブラジル人労働者の現状

1節 ブラジル人労働者の数と構成

2節 日本での労働環境と生活

3節 大都市の支援活動





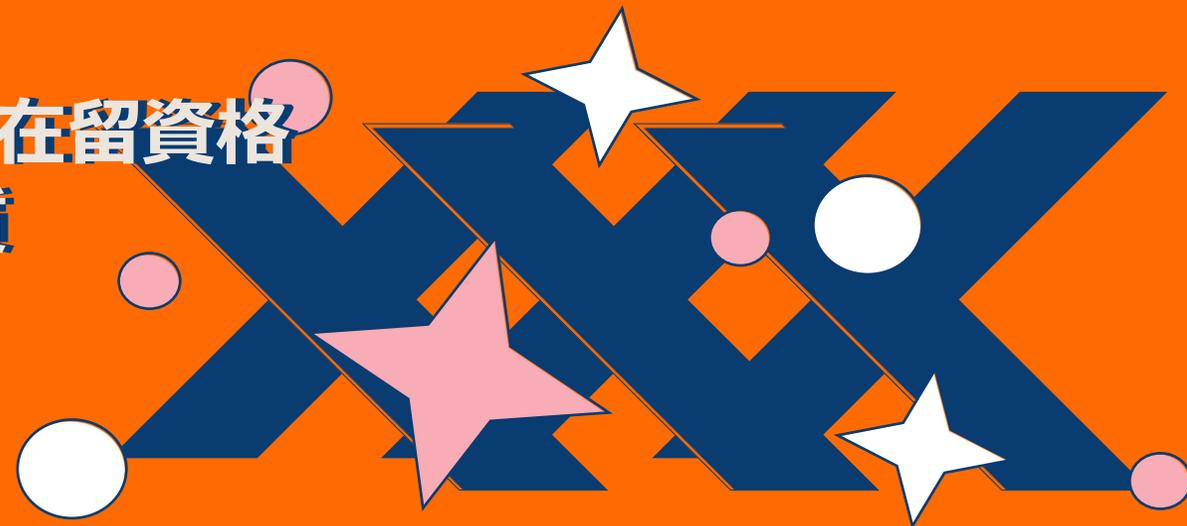
## 第3章 介護人材問題

- 1節 少子高齢化による人材不足
- 2節 日本の介護業界
- 3節 外国人労働者への支援

## 第4章 近年の外国人労働者問題

- 1節 人材不足と円安
- 2節 日本語能力試験と在留資格
- 3節 技能実習生の本質

今後の展望



# はじめに

## a)外国人賃金、日本の7割

ア) 日本人 > 外国人 ⇒ 28%低

イ)原因：制度の問題

⇒海外人材の雇用を進める戦略が必要

## b)実習生、休業命令

ア)原因：仕事のミスや労力不足、勤務態度

企業とのマッチングの難しさ

# はじめに

## c)技能実習から新しい制度

### ア)育成就労

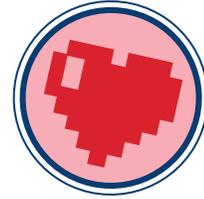
目的：労働力不足、未熟練労働者受け入れ

⇒熟練労働者で永住可へ

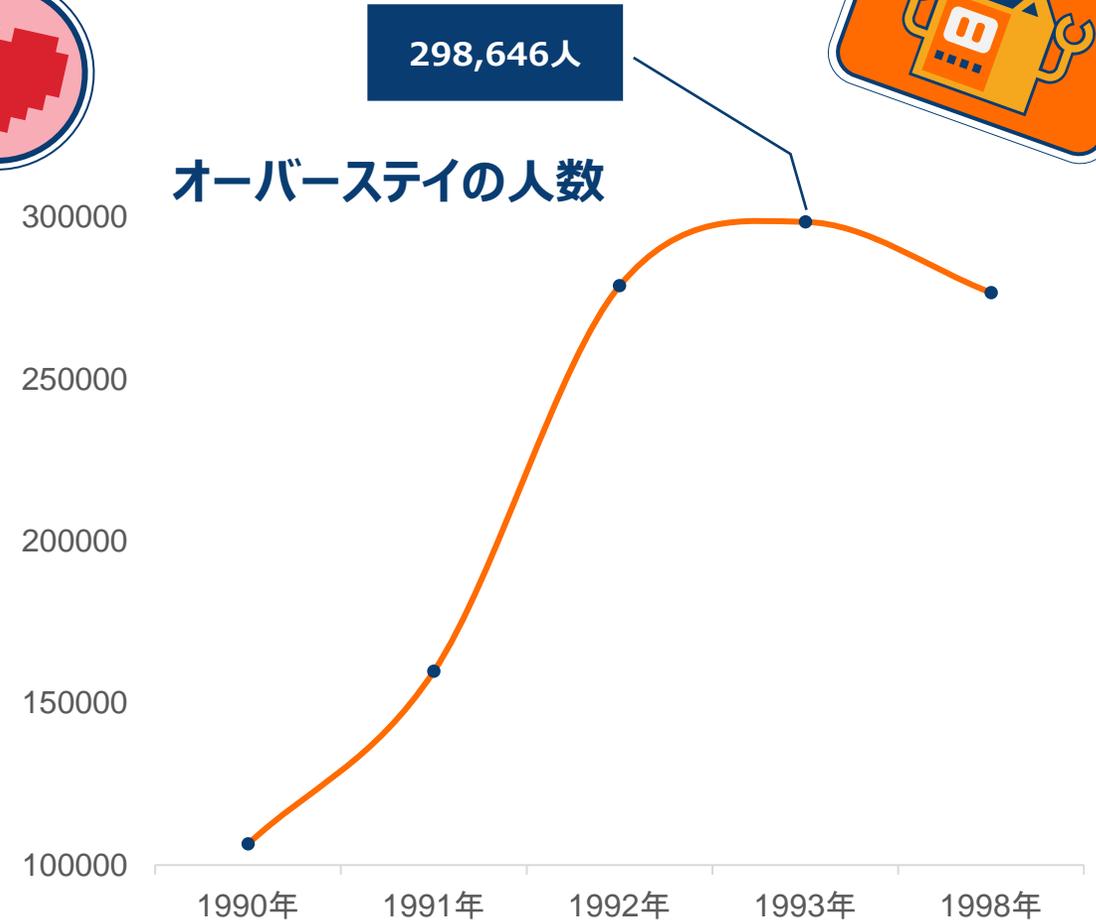
日本における外国人労働者問題について概観

# 第1章 日本の外国人労働者の歴史的推移

## 1節 外国人労働者の始まり



- a) 1980年、ニューカマーが来日
  - ア. 政府、オーバーステイ容認政策
    - 不法労働者を労働者として容認
  - イ. オーバーステイ30万人(1993年)
  
- b) 1989年、入管法改正
  - ア. 国際化の進展
    - i. 不法就労外国人を整備
    - ii. 在留資格についての抜本的法改正



## 2節 技能実習生制度の導入

### a)技能実習制度

ア.目的：開発途上国における人材育成

技能・技術・知識の「習得」・「習熟」・「熟達」

イ. 実際は労働者（×研修）

→技能実習生とは名ばかり

ウ.低賃金・劣悪環境、奴隷労働

### b)技能実習生の保護が必要



## 2節 技能実習生制度の導入

c)2000年、新潟県三条市

ア.プレス機で指を切断

⇒研修中により労災×

b)技能実習の適正な実行や保護

ア.低賃金、長時間労働、実習生の失踪

厳しい現場環境による**人権侵害**

イ.技能実習生の保護が必要

## 3節 入管法等の改正（2018年）

### a) 入管法：2つの内容

#### ア. 出入国に関する規定

#### イ. 難民の認定手続きに関する規定

### b) 6つのポイント

#### ア. 在留資格「特定技能1号」「特定技能2号」の創設

#### い. 10年以上も就業可能

#### イ. 受け入れプロセス等に関する規定の整備

## 第2章 日本におけるブラジル人労働者の現状

### 1節 ブラジル人労働者の数と構成

ウ.外国人支援体制の整備

エ.受け入れ機関に関する規定の整備

オ.登録支援機関に関する規定の整備

カ.届出・指導・助言、報告等に関する規定の整備

# 1 節 ブラジル人労働者の数と構成

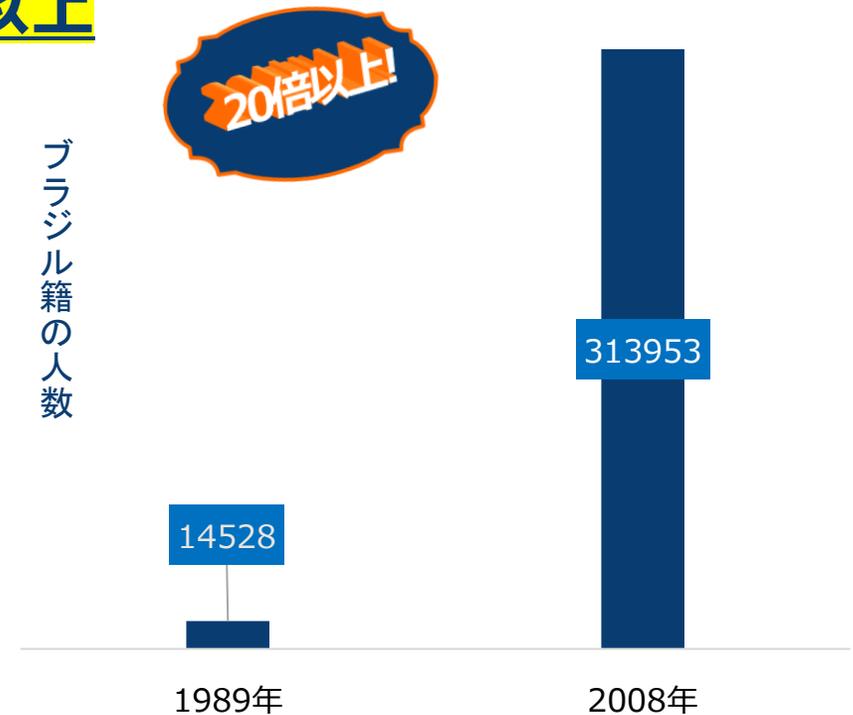
a)外国人登録人口 : 1989年、100万人弱  
2008年、220万人

**2倍以上**

ア.ブラジル人 : 1989年、14,528人  
2008年、313,953人

b)ブラジル人籍の人口

イ.1位:中国籍 2位:韓国籍 **3位:ブラジル籍**



## 2節 日本での労働環境と生活

### a)労働環境に関するアンケート

ア 対象: 人材派遣会社

ブラジル人 386人

### b)労働時間

ア.9-10時間/日、45-50時間/週

イ.手取り賃金：最多 15-20万円

2位 25-30万円



## 2節 日本での労働環境と生活

### c)職場の不满

ア.賃金だけでなく、広い要望

⇒居心地の良さ、職場環境

### d)生活の質

ア.自由時間：テレビ、ラジオ

住民トラブル無 ⇒社会関係が広く

イ.滞日の長期化

日本定住も視野

## 3節 大都市での支援活動

### a) 大都市部の支援活動

ア. アントレプレナー・プロジェクト  
事業主を育成 ×被雇用者



### b) タダイマ・プロジェクト

デカセギ帰国者への支援事業

## 3節 大都市の支援活動

c)対象：帰国・企業意志のあるブラジル人

ア.遠隔教育、教室形式

イ.帰国後

新規事業の立ち上げ、成長にかかる支援

d)評判◎

ア.多くの企業のコネクションを強化

イ.求人情報を集めて無料で仲介

# 第3章 近年の労働者不足

## 1節 少子高齢化による人材不足

### a) 日本の高齢化率

ア. 7% : 高齢化社会 1970年

→ **どんどん進行**

※現在、29.1%

イ. 2000年, 介護保険制度 創設

→ 約55万人 2021年: 約215万人



# 1節 少子高齢化による人材不足

ウ.減少した中国人

2000年最多:中国人

経済格差の縮小→人員減少

ベトナム人多数

b)ベトナム経済：GDP成長率↑

いずれ日本離れ

ベトナム→GDP低国

変化!

## 2節 日本の介護業界

a)2020年代、介護人材の不足が課題

在留資格の7割：インドネシア、フィリピン、ベトナム



カンボジア、ミャンマー

b)中国：2036年に超高齢化社会

次の人材確保⇒GDPの貧しい国へ

## 3節 外国人労働者への支援

### a) 特定技能制度の拡充

目的: 人材確保

ア. 特定技能2号の対象分野拡大

→ 農業、外食業が追加

イ. 林業、自動車運送業を新たに追加

### b) 支援対策の強化

→ 言語教育や生活支援など

## 3節 外国人労働者への支援

### イ. 支援体制の強化

- ① 外国人雇用サービスセンター
- ② 多言語対応の相談窓口
- ③ 生活支援 ④ 法的支援

### ウ. 働ける環境を整える！

→ 労働市場の多様化

# 4章 近年の外国人労働者問題

## 1節 少子高齢化による人材不足と円安

### a)日本の高齢化

→2013年から11年連続過去最多

ア.日本：労働人口減少 働き手**求**



途上国：日本で働きたい

イ.2030年.GDP発表

→2040年,海外から約674万人必要

# 1 節 少子高齢化による人材不足と円安

b)2020年以降、海外流入に制限

ア.感染拡大防止対策

2020年3月から2年間ストップ

イ.為替レートが151円後半

→記録的円安



## 2節 日本語能力試験と在留資格

### a)日本語能力に基づく在留資格の問題

高度専門職 : N1、N2

留学資格 : N2

介護の技能実習生 : N3、N4

### b)日本語能力検定

N1 : 幅広い話題や抽象度の高い文章○

N4 : 日常生活の場面、基本的な日本語を理解できる程度

## 3節 技能実習生の本質

a)「国際貢献に名を借りたゲストワーカー」

ア)政府：移民政策× (多文化共生政策、統合政策)

イ)でも、外国人労働力の受け入れは**熱心**

⇒多くの人権侵害の問題

b)技能実習生：日本国内の労働力のまかない

ア)特定技能1号：5年

技能実習生：3年

⇒8年間の就労

# 今後の展望

a) 国際交流の実務家：毛受敏浩

i) 国がバックアップ

⇒登録日本語教員 増加



b) 塚田典子

社会保障の整備の拡充をすべき

永続的な就労を可能に

# 今後の展望

## ア) 前者の「外国人に選ばれる企業づくり」を支持

○実施が容易 : 職場の整備、日本語教育やサポートの提供  
外国人労働者にとって魅力的な企業に認知  
ステークホルダーの評価高

早急な対応が必要！

単なる外国人×

共に未来を築くパートナー○





ご清聴  
ありがとうございました

Jens Martensson  
jens@bellowscollege.com

